

PROFIL

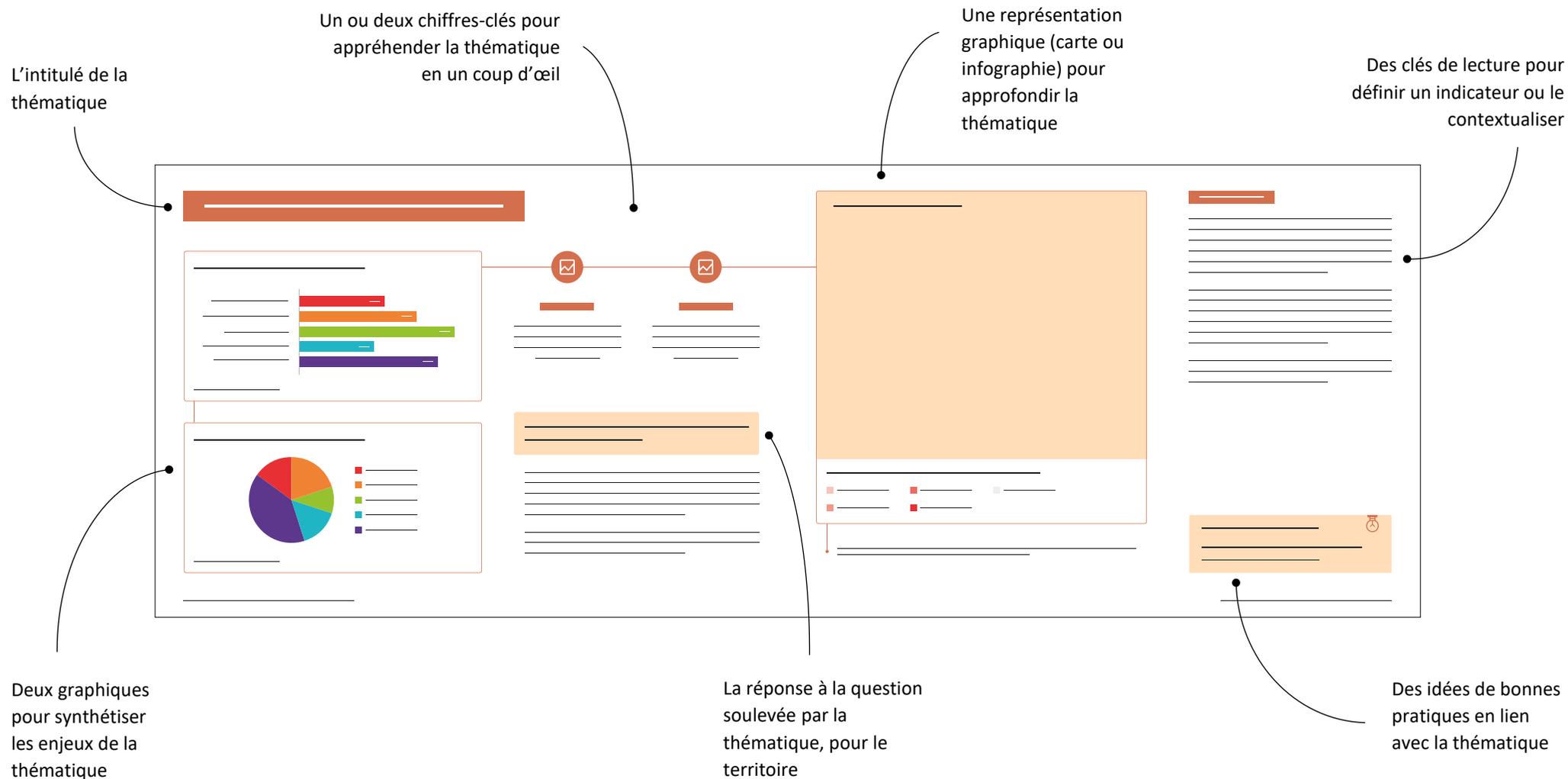
thématique

QPV

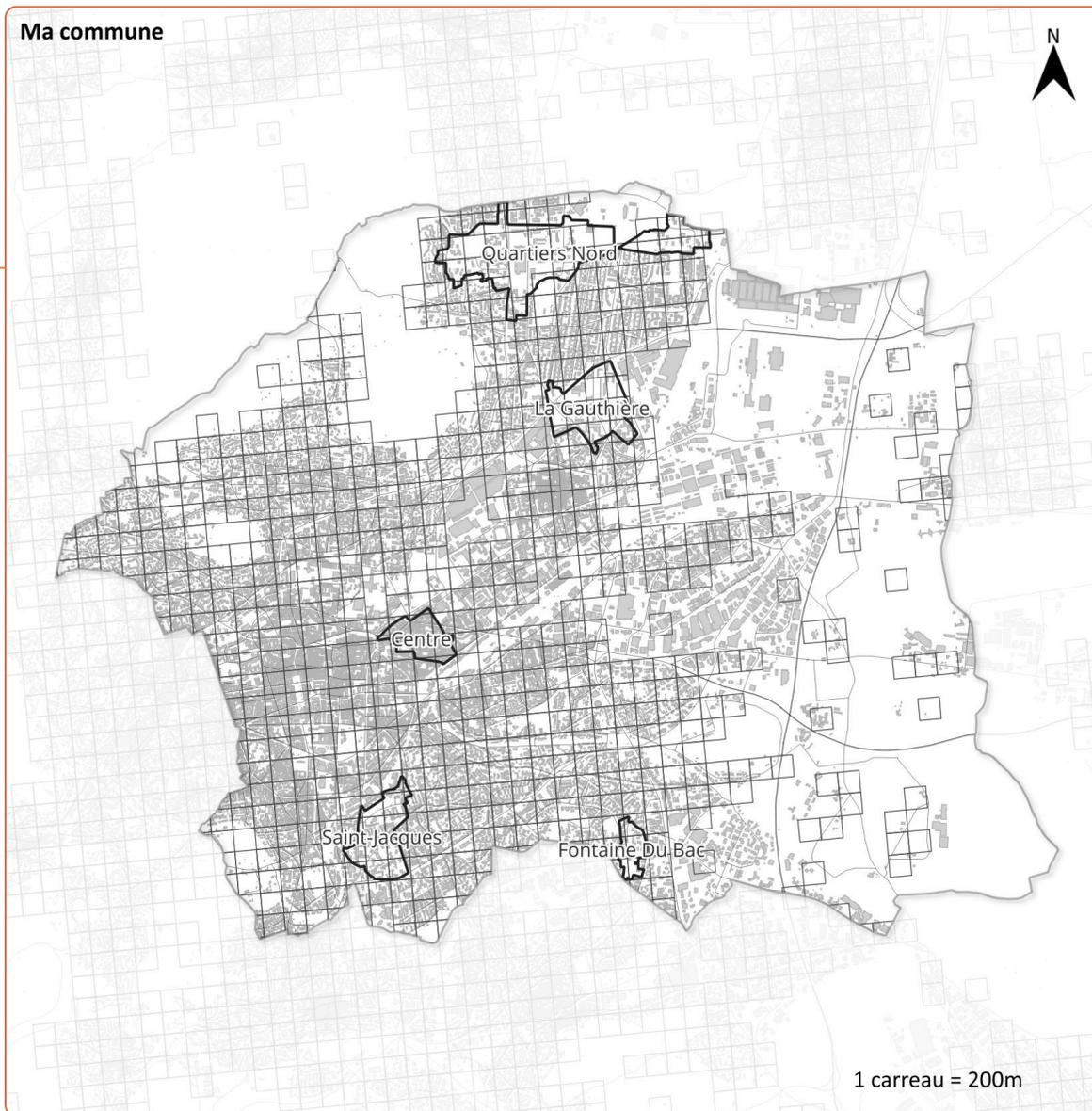
Mon QPV

DÉCEMBRE 2024

COMMENT LIRE VOTRE PROFIL THÉMATIQUE ?



Ma commune



Les cartographies proposées sont réalisées à l'échelle communale. La carte ci-dessus permet de positionner le ou les quartiers prioritaires de la commune.

ÉDITO

Appuyer vos décisions sur des éléments fiables et objectifs

J'ai le plaisir de vous faire parvenir le Profil QPV conçu par Ithéa. Ce document est construit à partir des Estimations démographiques (INSEE 2020) et de la base des Revenus, de la Pauvreté et du Niveau de vie (INSEE 2021).

Une mise à jour de ce document est à prévoir au cours du quatrième trimestre 2024, où d'autres sources de données seront disponibles pour la nouvelle géographie prioritaire (CAF, CPAM, France Travail, RPLS ...).

Je vous souhaite une excellente lecture !

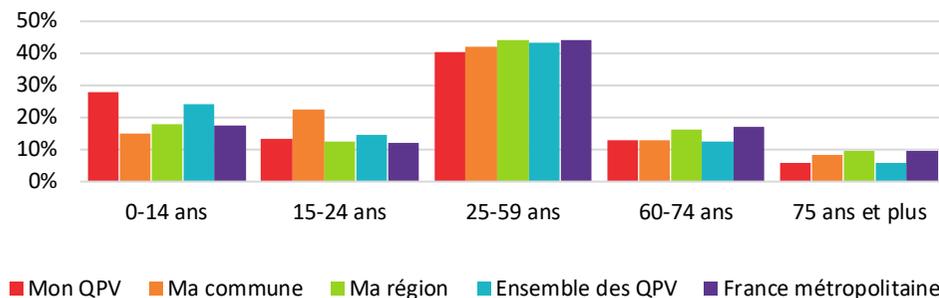
Pauline Zeiger
pauline.zeiger@ithea-conseil.fr

SOMMAIRE

Démographie	04
Démographie des jeunes	06
Scolarisation et emploi des jeunes	08
Emploi	10
Précarité	12
Logement	14

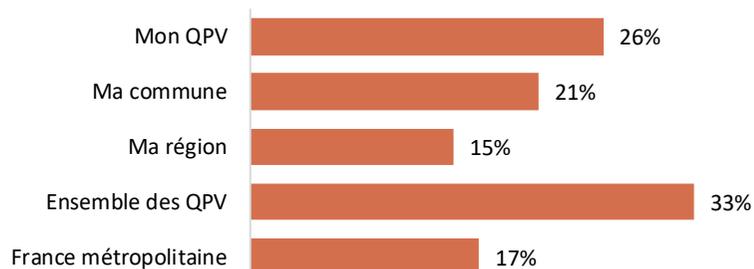
DÉMOGRAPHIE

Répartition de la population selon l'âge



Source : INSEE, 2020

Part des familles monoparentales



Source : INSEE, 2020



8 298

Le nombre d'habitants du QPV



26%

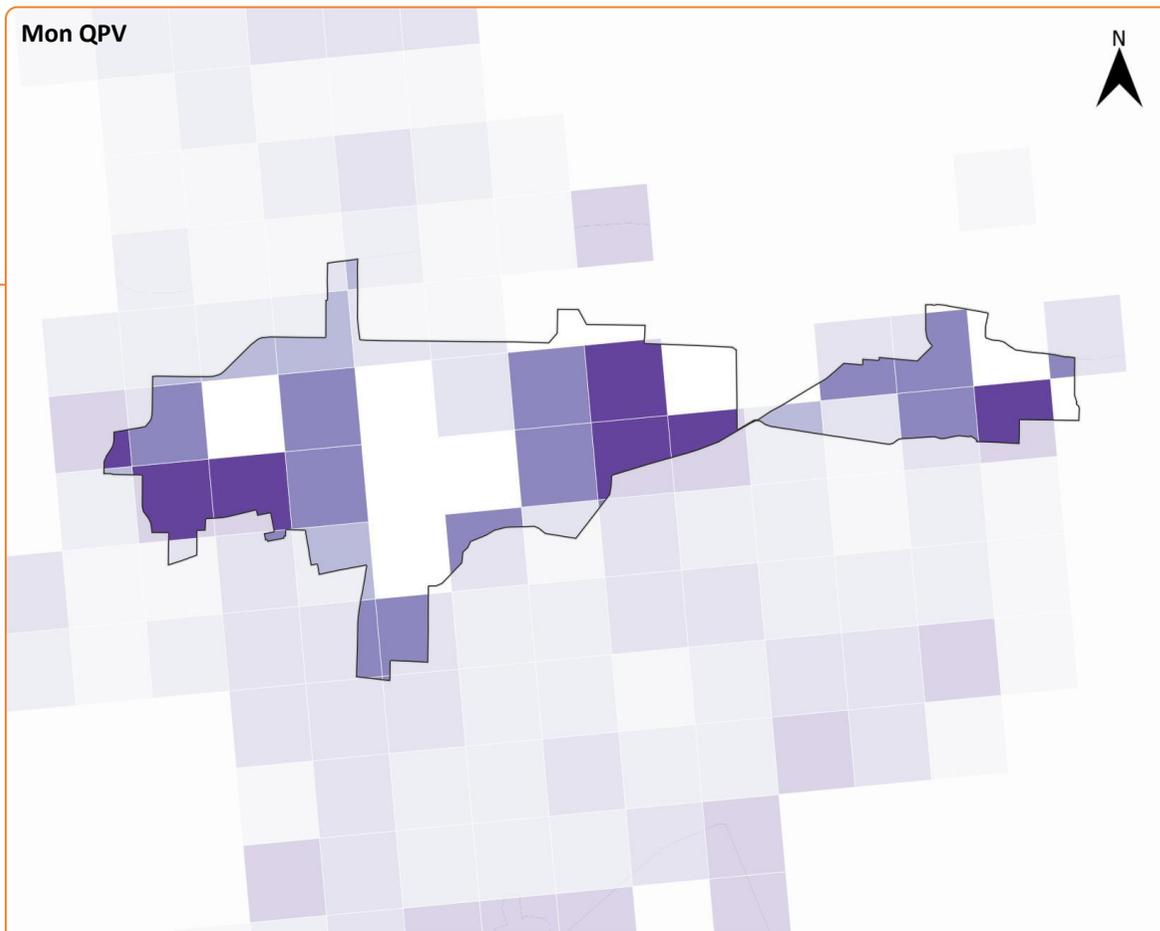
La part des familles monoparentales pour mon QPV

Un quartier accueillant une part importante de familles

- 28% de jeunes de moins de 15 ans pour mon QPV : un niveau supérieur aux territoires de comparaison
- 26% de familles monoparentales parmi les familles pour mon QPV, contre 21% pour ma commune ou encore 33% en moyenne pour l'ensemble des QPV



Mon QPV



Part des familles monoparentales parmi les ménages

- Moins de 5%
- De 5% à 10%
- De 10% à 15%
- Plus de 15%

1 carreau = 200m

Source : INSEE, 2019

MONOPARENTALITÉ RIME AVEC PRÉCARITÉ

Les familles monoparentales, particulièrement nombreuses dans les QPV, sont davantage exposées à la précarité en comparaison avec les structures familiales plus traditionnelles.

Dans 80 % des cas, ces familles sont dirigées par une femme et comptent souvent un nombre plus élevé d'enfants : deux sur dix ont trois enfants ou plus. Les mères, moins souvent actives sur le marché du travail et percevant en général des salaires plus faibles que les hommes, voient leurs revenus davantage composés de prestations sociales.

Le manque d'infrastructures comme les services de garde d'enfants accentue les difficultés pour les parents, principalement des femmes, à maintenir ou à trouver un emploi. Ce manque de soutien formel oblige ces familles à s'appuyer davantage sur les réseaux informels, comme les voisins ou les membres de la famille. Cette précarité entraîne également des répercussions directes sur les enfants, qui bénéficient moins souvent des services éducatifs et récréatifs, tels que les activités périscolaires, ce qui creuse encore davantage les inégalités entre les enfants issus des QPV et ceux d'autres quartiers



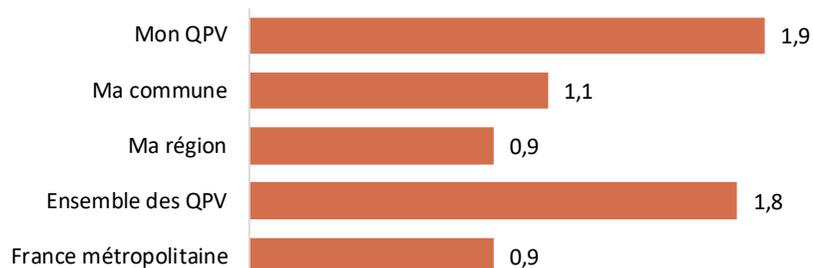
Initiative inspirante

Une maison des monoparents en **Gironde (33)**

À découvrir dans l'onglet « Bonnes pratiques » sur ithea-conseil.fr

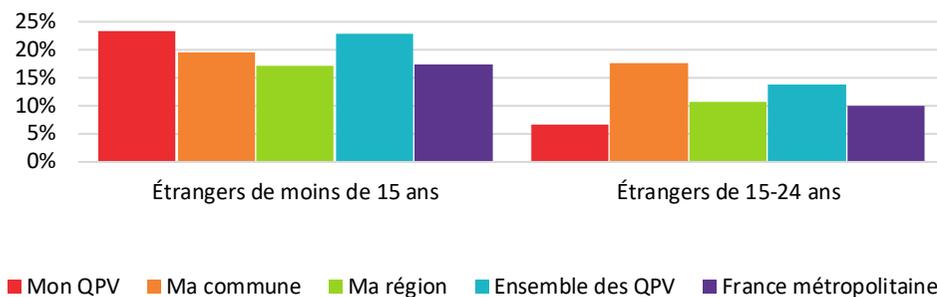
DÉMOGRAPHIE DES JEUNES

Indice de jeunesse



Source : INSEE, 2020

Part des jeunes étrangers au sein de la population



Source : INSEE, 2020



1 112

Le nombre de jeunes de 15-24 ans du QPV



7%

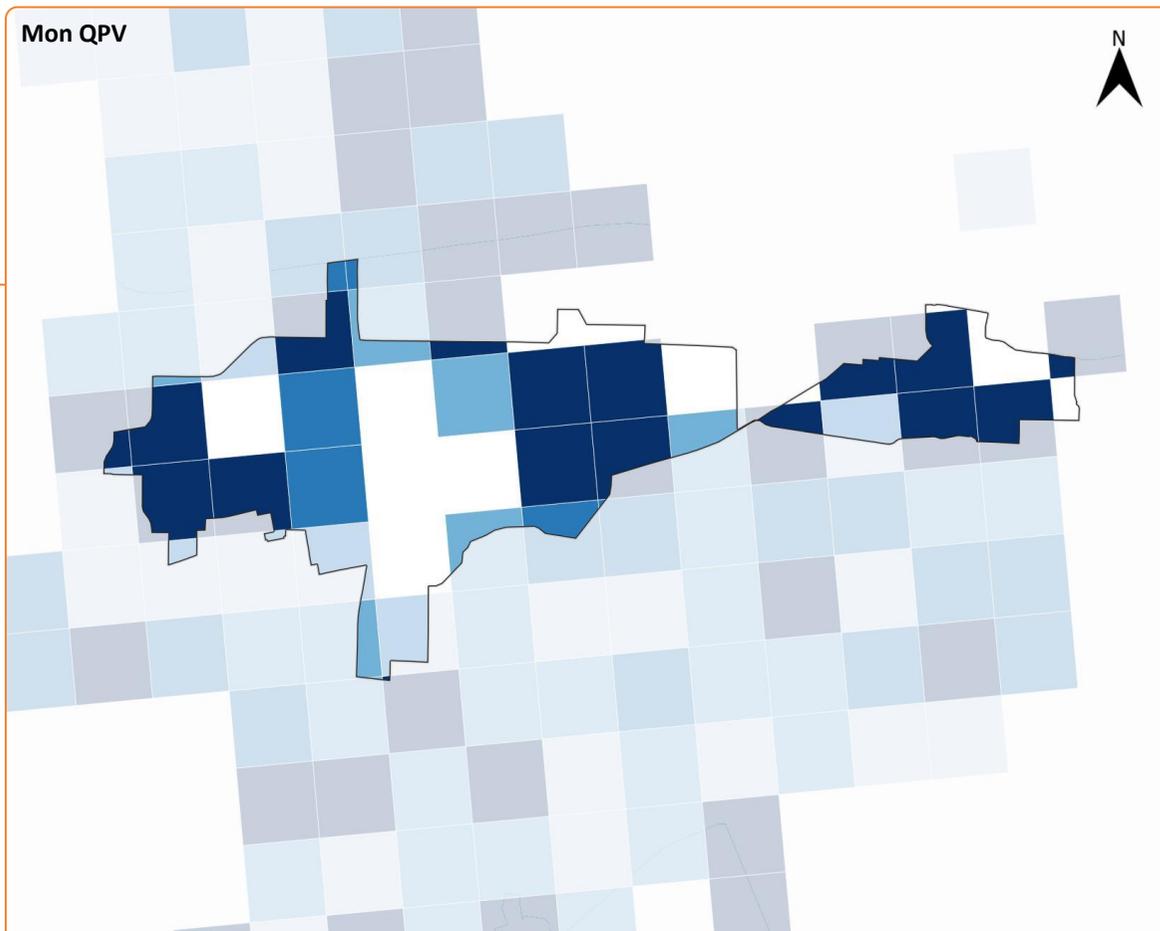
La part des 15-24 ans dans la population des étrangers pour mon QPV, soit 157 étrangers de 15-24 ans

Un quartier accueillant une part importante de jeunes

- Un indice de jeunesse de 1,9, soit 19 jeunes de moins de 20 ans pour 10 personnes de plus de 60 ans : un niveau supérieur aux territoires de comparaison
- 7% de 15-24 ans parmi la population des étrangers, une part plus faible qu'ailleurs



Mon QPV



Part des moins de 18 ans dans la population

- Moins de 15%
- De 15% à 20%
- De 20% à 25%
- Plus de 25%

1 carreau = 200m

Source : INSEE, 2019

LA SCOLARISATION DES JEUNES EN QPV

Les jeunes de moins de 18 ans vivant dans les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) constituent une part importante de la population de ces territoires. Près de 24 % des résidents ont moins de 15 ans, contre 17 % au niveau national. Les enfants et adolescents qui grandissent dans les QPV sont plus fréquemment que la moyenne exposés à la pauvreté et aux difficultés d'accès à l'éducation, ainsi qu'à une diminution des activités extrascolaires et de loisirs.

L'éducation dans les QPV est également un enjeu majeur. Les élèves des QPV ont souvent de moins bons résultats scolaires. Les facteurs sont multiples, on compte notamment l'environnement familial plus fragile, un accès limité aux ressources éducatives et un manque de soutien scolaire à domicile. Les écoles dans ces quartiers sont souvent confrontées à une concentration d'élèves en difficulté et les taux d'abandon scolaire y sont plus élevés.

Malgré les politiques publiques visant à soutenir ces jeunes en difficulté, les écarts avec les autres territoires demeurent importants.

Initiative inspirante

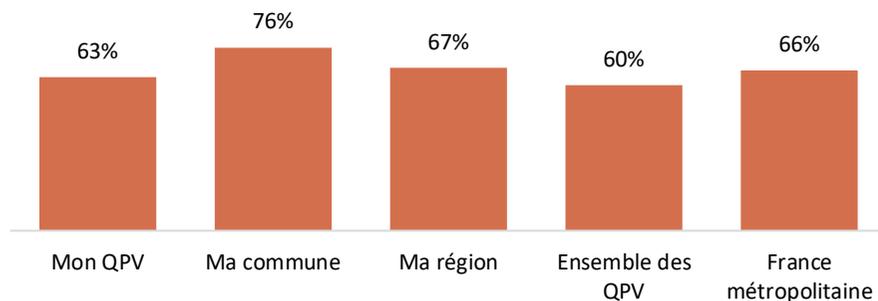


Aide aux devoirs gratuite à **Gallargues-le-Montueux (30)**

À découvrir dans l'onglet « Bonnes pratiques » sur ithea-conseil.fr

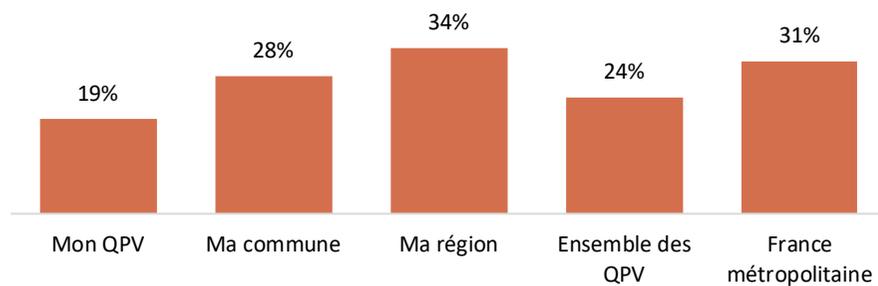
SCOLARISATION ET EMPLOI DES JEUNES

Taux de scolarisation des 15-24 ans



Source : INSEE, 2020

Taux d'emploi des 15-24 ans



Source : INSEE, 2020



705

Le nombre de jeunes de 15-24 ans scolarisés dans le QPV



28%

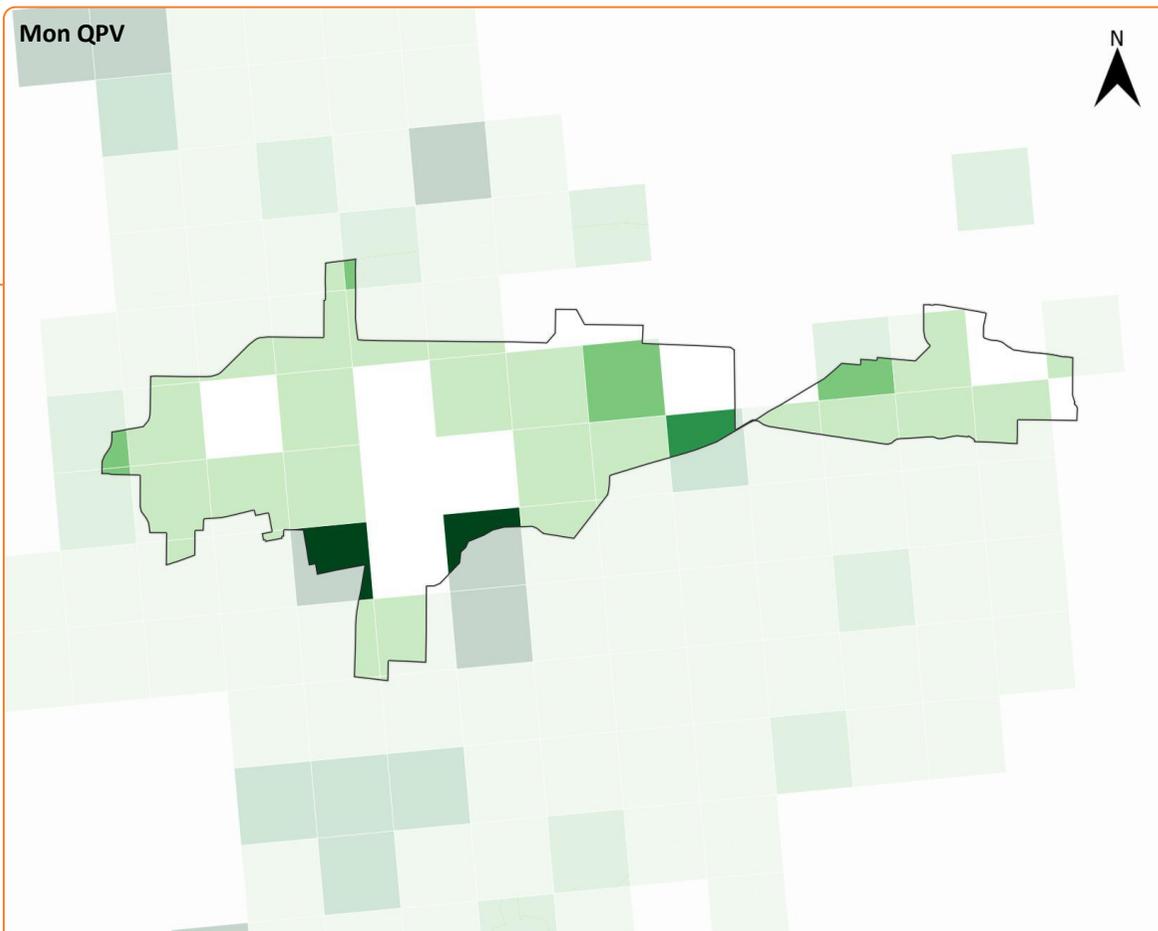
La part de NEET au sein des jeunes de 16-25 ans pour mon QPV contre 27% pour l'ensemble des QPV

Des jeunes NEET plus présents qu'ailleurs

- 63% des jeunes de 15-24 ans scolarisés à l'échelle de le QPV, soit 705 jeunes de 15-24 ans
- 19% des jeunes de 15-24 ans en emploi à l'échelle de le QPV, soit 216 jeunes de 15-24 ans



Mon QPV



Part des 18-24 ans au sein de la population

- Moins de 8%
- De 8% à 10%
- De 10% à 12%
- Plus de 12%

1 carreau = 200m

Source : INSEE, 2019

L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES EN QPV

Le taux de chômage des 15-24 ans est considérablement plus élevé dans les QPV, avec près de 40% de jeunes actifs sans emploi, contre 24% à l'échelle nationale. Cet écart s'explique en grande partie par une faible qualification des jeunes, souvent liée à un parcours scolaire perturbé ou un taux d'abandon plus élevé dans ces zones. En outre, les entreprises implantées dans les QPV sont souvent moins nombreuses, ce qui réduit les opportunités locales d'emploi pour ces jeunes.

Les emplois disponibles dans ces quartiers sont plus souvent précaires, peu qualifiés ou mal rémunérés. Les dispositifs de formation et d'accompagnement tels que les missions locales ou les contrats aidés ont pour objectif d'améliorer l'employabilité des jeunes, mais leur impact reste limité face à l'ampleur des difficultés rencontrées par cette population.

Pour pallier ces obstacles, certaines initiatives, comme le programme « Adie Créajeunes », tentent de favoriser la création d'entreprises et l'auto-emploi chez les jeunes des QPV, en leur fournissant des formations et des aides financières spécifiques.

Initiative inspirante

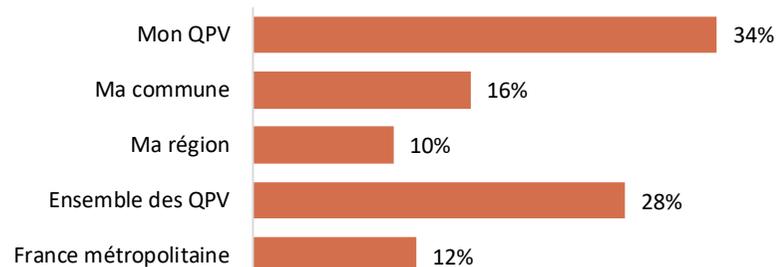


BAFA contre bénévolat à **Lespignan (34)**

À découvrir dans l'onglet « Bonnes pratiques » sur ithea-conseil.fr

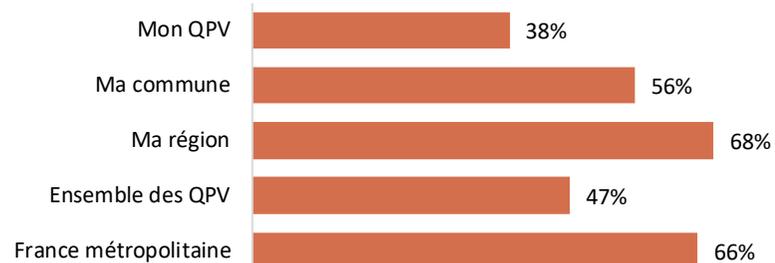
EMPLOI

Taux de chômage



Source : INSEE, 2020

Taux d'emploi



Source : INSEE, 2020



34%

Le taux de chômage des personnes en activité vivant au sein du QPV



38%

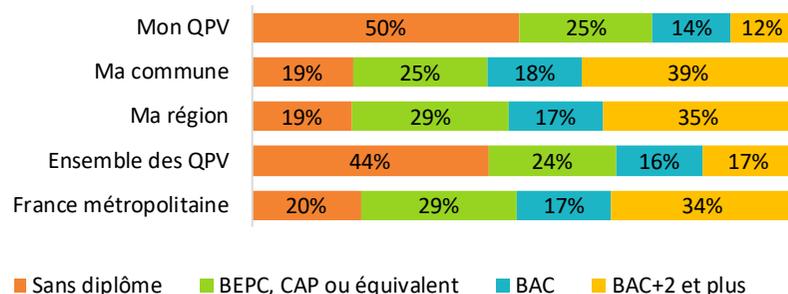
Le taux d'emploi de la population enregistré pour mon QPV

Une population particulièrement touchée par le chômage

- 34% de la population active touchée par le chômage, contre 24% en moyenne pour l'ensemble des QPV
- 38% de la population en emploi pour mon QPV, contre 56% pour ma commune ou 47% en moyenne pour l'ensemble des QPV

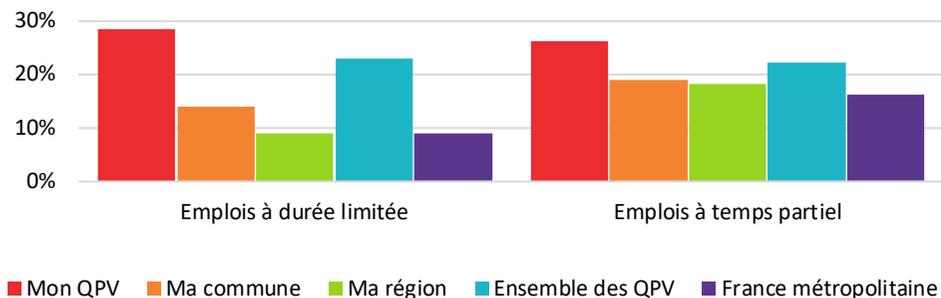


Répartition de la population selon le niveau de diplôme



Source : INSEE, 2020

Part des emplois à durée limitée et à temps partiel parmi les emplois



Source : INSEE, 2020

LA QUALITÉ DE L'EMPLOI EN QPV

Le niveau de diplôme de la population des QPV est nettement inférieur à celui de l'ensemble de la population française. Près de 40 % des habitants des QPV âgés de 15 ans et plus n'ont aucun diplôme, ou seulement un diplôme de niveau inférieur au bac, contre environ 20 % au niveau national.

En raison de ce faible niveau de qualification, l'accès à des emplois stables et bien rémunérés est limité. Cela renforce les inégalités socio-économiques existantes au sein de ces quartiers. Par conséquent, de nombreux emplois des habitants des QPV sont à temps partiel ou à durée déterminée. Divers types de contrats précaires, tels que les CDD ou les missions d'intérim sont alors très présents dans ces territoires. Cette précarité de l'emploi contribue à une instabilité financière, rendant difficile la sortie du cercle de la pauvreté pour de nombreuses familles résidant dans ces quartiers.

Initiative inspirante

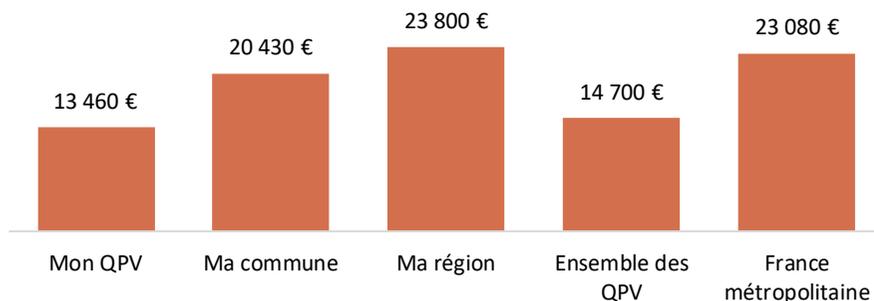


L'atelier d'Aide à l'Insertion et à la Recherche d'Emploi (AIRE) à **Martignas-sur-Jalle (33)**

À découvrir dans l'onglet « Bonnes pratiques » sur ithea-conseil.fr

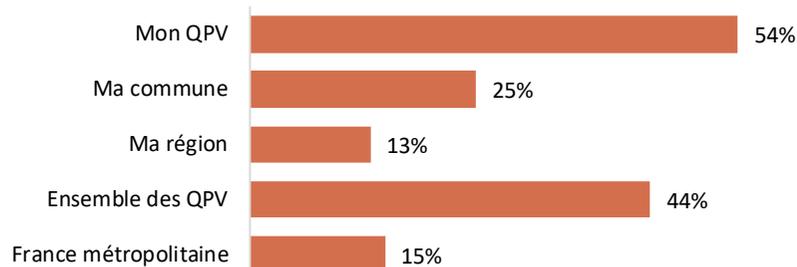
PRÉCARITÉ

Revenu médian annuel disponible



Source : INSEE, 2021

Taux de pauvreté



Source : INSEE, 2021



13 460 €

Le revenu médian disponible par habitant du QPV



54%

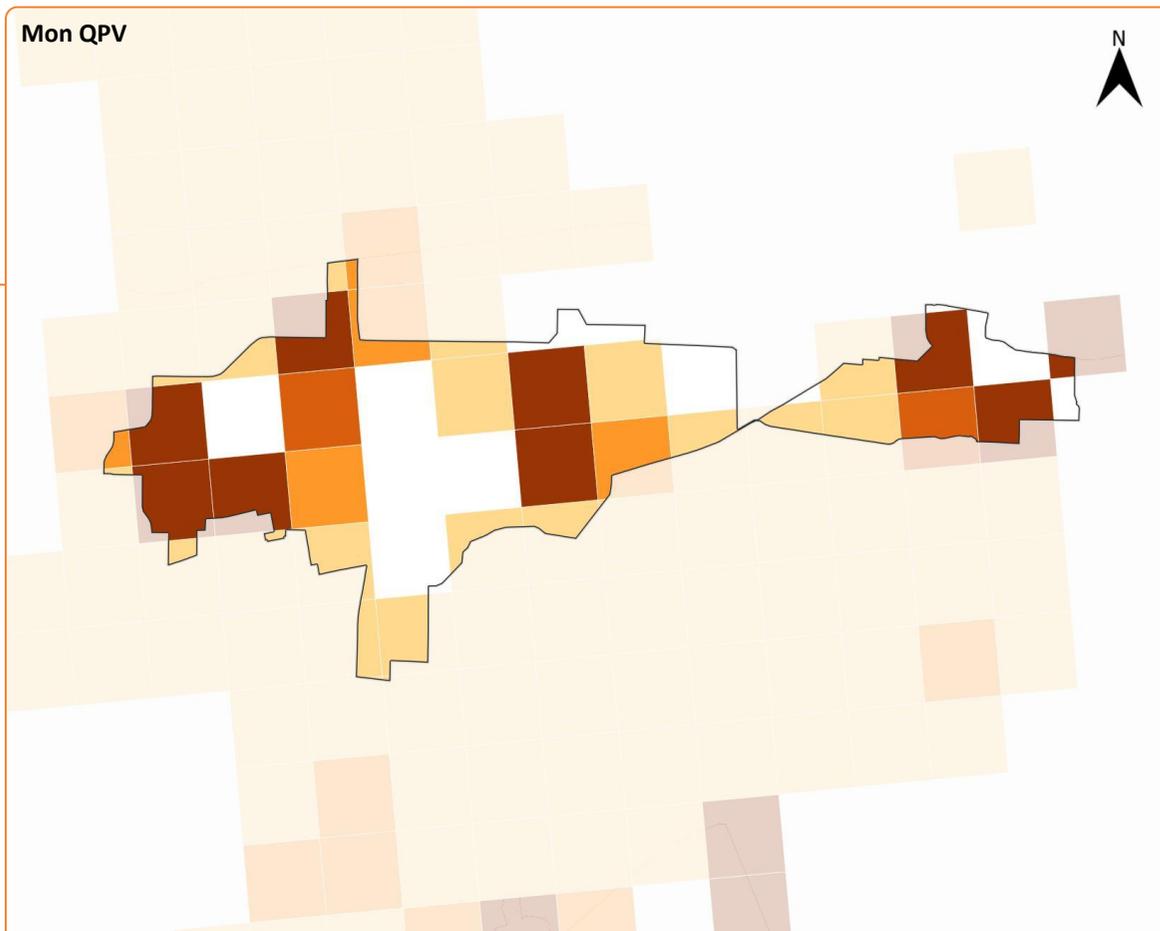
La part de la population vivant sous le seuil de pauvreté pour mon QPV

Une population particulièrement touchée par la précarité

- Un revenu médian disponible de 13 460€ par habitant, inférieur à l'ensemble des QPV (14 700€)
- Un taux de pauvreté de 54%, contre 25% pour ma commune ou 44% pour l'ensemble des QPV



Mon QPV



Part des ménages pauvres

- Moins de 20%
- De 20% à 30%
- De 30% à 40%
- Plus de 40%

1 carreau = 200m

Source : INSEE, 2019

LA PRÉCARITÉ EN QUARTIER PRIORITAIRE

En moyenne dans les QPV de France métropolitaine, le taux de pauvreté s'établit à près de 45% au seuil de 60% du revenu médian. Ce taux est trois fois supérieur à l'échelle nationale (15%).

Cette différence s'explique par une diversité de facteurs socioéconomiques, mais aussi démographiques. On y retrouve en effet une population importante de jeunes, de personnes sans emploi ou encore de familles particulièrement sujettes à la précarité du fait de leur structure (ex: familles monoparentales, familles nombreuses).

Enfin, les inégalités professionnelles jouent un rôle essentiel. Les résidents des quartiers prioritaires sont fréquemment confrontés à des préjugés lorsqu'ils cherchent un emploi. Il est possible que leur localisation ou leur appartenance à ces quartiers entravent leur recrutement, renforçant ainsi leur marginalisation sociale et économique. Ces facteurs constituent une entrave notable, rendant difficile la rupture de ce cercle vicieux de précarité.

Initiative inspirante

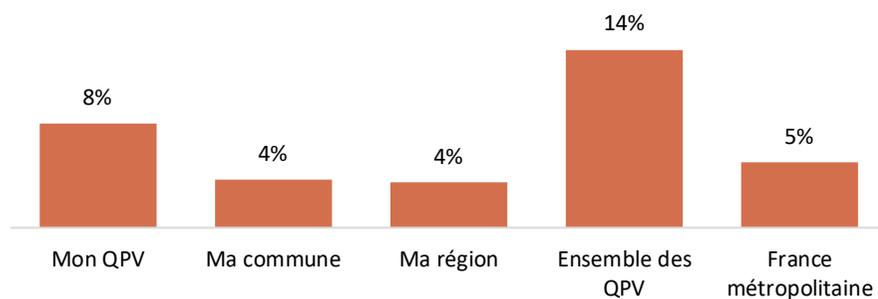


Minimum social garanti à **Grande-Synthe (59)**

À découvrir dans l'onglet « Bonnes pratiques » sur ithea-conseil.fr

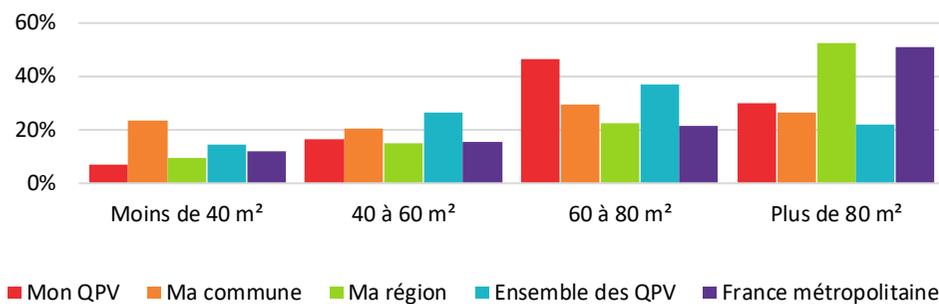
LOGEMENT

Part des logements suroccupés



Source : INSEE, 2020

Répartition des résidences principales selon la surface



Source : INSEE, 2020



2,5

Le nombre moyen de personnes par résidence principale, contre 2,4 en moyenne pour l'ensemble des QPV



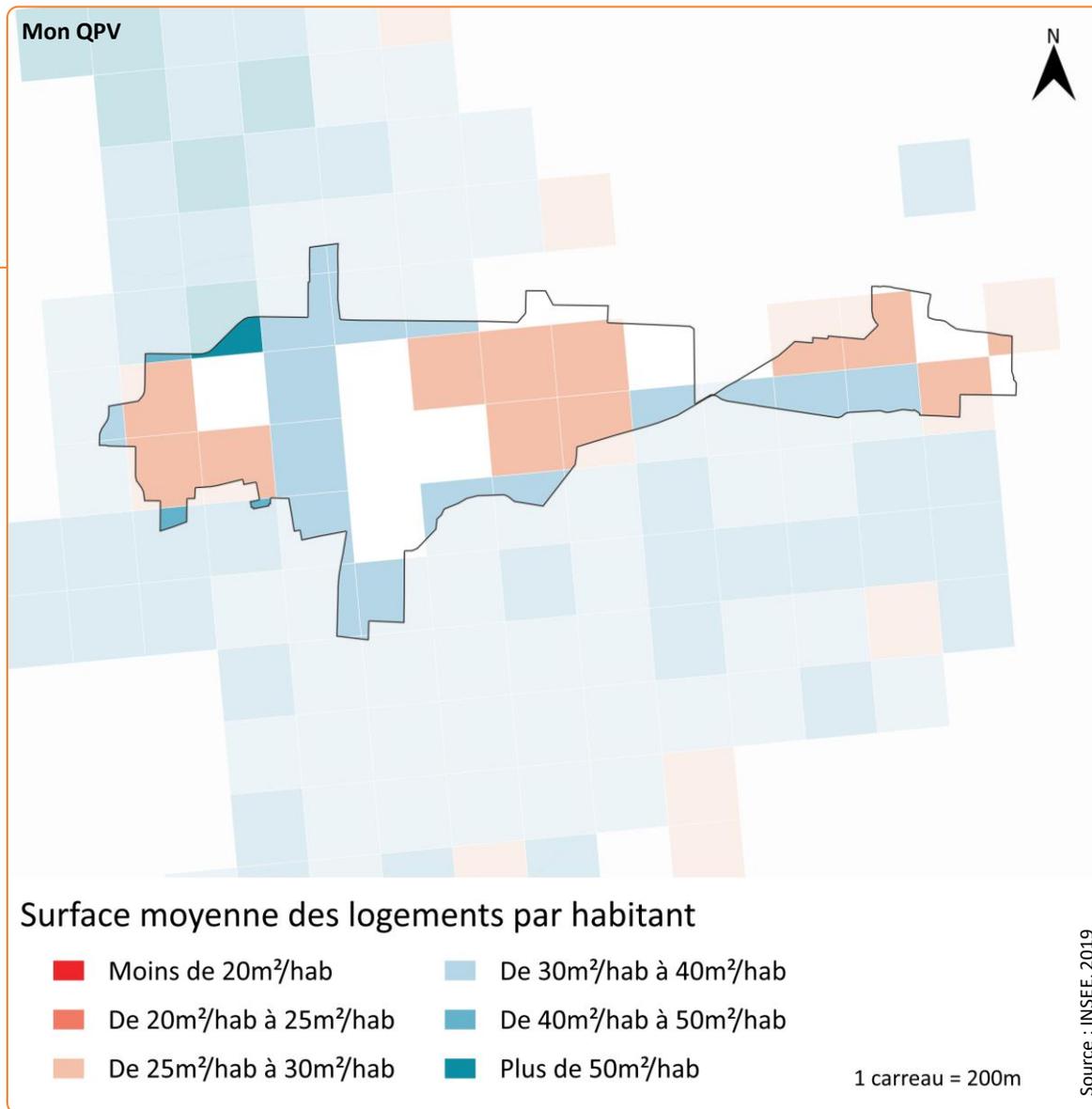
8%

La part de résidences principales suroccupées (hors studios de 1 personne) pour mon QPV

Des ménages autant concernés qu'ailleurs par la suroccupation

- 8% de résidences principales suroccupées, contre 14% pour l'ensemble des QPV
- Un nombre moyen de personnes par ménage de 2,5, contre 2,4 pour l'ensemble des QPV





LA SUROCCUPATION DES LOGEMENTS EN QPV

En 2020, environ 15% des ménages des QPV sont concernés par la suroccupation de leur logement. C'est encore une fois trois fois supérieur à la moyenne nationale. S'il est bon de noter que cette suroccupation tient, en partie, du caractère urbain de ces territoires, il ne suffit pas à expliquer une telle différence.

Plusieurs facteurs en sont à l'origine, on y retrouve notamment la prépondérance des familles nombreuses et des ménages complexes. D'autre part, des revenus plus faibles qu'ailleurs ainsi qu'une part importante de locataires de logements sociaux réduisent la possibilité de mobilité vers des logements plus spacieux.

La suroccupation des logements est une conséquence et une cause à la fois. Conséquence de la précarité, et cause potentielle de dégradation du bien-être physique et mentale des parents et des enfants. La promiscuité au sein des logements est susceptible d'aggraver des tensions familiales, mais aussi de nuire au développement de l'enfant par le manque d'espace nécessaire aux enfants, leur permettant de jouer ou d'étudier notamment.

Initiative inspirante



Secteur de taille minimale de logements dans le **Rhône (69)**

À découvrir dans l'onglet « Bonnes pratiques » sur ithea-conseil.fr



Ithéa Conseil SAS

21 rue du Faubourg Saint-Antoine 75011 Paris
communication@itheaconseil.fr
www.itheaconseil.fr